

## Privacyverklaring kandidaten

Deze privacyverklaring is van toepassing op kandidaten (hierna: 'kandidaat') die geïnteresseerd zijn in werken bij Vvaa Groep B.V., Vereniging Vvaa, Belastingadviseur en Consultants B.V, Accello en Stichting Vvaa Rechtsbijstand. (hierna 'Vvaa'). In deze privacyverklaring leggen wij uit hoe de afdeling HR Recruitment met jouw persoonsgegevens omgaat als je (direct of via een externe partij) bij ons solliciteert op een vacature, als je een job-alert aanmaakt, als je een van onze recruitmentevenementen bezoekt, als je onze website "werken bij vvaa" (werkenbijvva.nl) bezoekt of wanneer je contact opneemt met de recruiter of een andere contactpersoon van Vvaa.

Deze privacyverklaring is niet van toepassing op (toekomstige) medewerkers voor wie het indiensttredingsproces is gestart, medewerkers die in dienst zijn getreden van Vvaa, oud-medewerkers en op externe medewerkers (hierna: 'medewerker'). Voor deze medewerkers geldt de Privacyverklaring van Vvaa Groep B.V.

## Wie zijn wij?

### **Vvaa: stem en steun**

Als collectief van ruim 130.000 zorgprofessionals is Vvaa hun stem in het maatschappelijk en politiek debat. Ook ondersteunen we bij alle randzaken rondom de gezondheidszorg. Daarmee kunnen zorgprofessionals en hun organisaties zich richten op hun belangrijkste taak: de beste zorg verlenen aan patiënten.

Vvaa bestaat uit twee hoofdonderdelen: Vereniging en Groep, met beide een eigen leiding. Vereniging wordt geleid door een bestuur en een directeur. Groep heeft een tweekoppige directie die verantwoordelijk is voor alle zakelijke bedrijfsonderdelen.

## Hoe gaan wij om met jouw persoonsgegevens?

Vvaa gaat zorgvuldig om met jouw persoonsgegevens. We houden ons daarbij aan geldende (privacy)wetgeving. Alle medewerkers zijn aan geheimhouding gebonden en hebben de eed of belofte afgelegd waarmee ze verklaren dat ze integer en zorgvuldig zullen handelen.

## Welke persoonsgegevens verwerken wij?

Als je een vacature-alert aanmaakt of solliciteert op een vacature bij ons, stuur je ons jouw persoonsgegevens toe. De gegevens die wij verwerken zijn in ieder geval: jouw naam en e-mailadres. Gedurende het sollicitatieproces verwerken wij in ieder geval ook gegevens zoals jouw adres, woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres, nationaliteit, geboortedatum en geslacht en ook jouw werkervaring, jouw eventuele salarisgegevens, of je onder een doelgroep van de Participatiewet valt (in dat geval kunnen wij ook jouw BSN verwerken), jouw opleidingen en de uitkomsten van jouw assessments.

Als je beschikt over een nationaliteit van een land buiten de Europese Economische Ruimte (EER), dan verwerken wij ook gegevens over jouw werk- en verblijfsvergunning.

Wij verwerken tevens gegevens die jij zelf aan ons verstrekt door het toesturen van jouw sollicitatiebrief en curriculum vitae (zoals bijvoorbeeld jouw foto of sociale-mediaprofiel op bijvoorbeeld LinkedIn) of gegevens die je met ons deelt tijdens het sollicitatiegesprek.

Het kan voorkomen dat wij persoonsgegevens van jou verwerken die aan ons worden verstrekt door derde partijen. Dit kan bijvoorbeeld een recruitmentpartner zijn, zoals een werving- en selectiebureau of een uitzendbureau. Behoor je tot de kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt, dan ontvangen wij ook gegevens over jou van het werkgeversservicepunt (UWV), van gemeenten en van jobcoachorganisaties.

De voor jouw sollicitatie relevante gegevens leggen wij vast in een kandidaatdossier.

## Sociale media en jouw persoonsgegevens

Ook op de gegevens die wij van jou krijgen via sociale-mediaplatforms (zoals LinkedIn) is deze privacyverklaring van toepassing.

Het gebruik van sociale media is verder jouw eigen verantwoordelijkheid: deze privacyverklaring is niet van toepassing op de wijze waarop sociale-mediaplatforms omgaan met de door jou verstrekte persoonsgegevens. Wij wijzen je erop dat veel sociale-mediaplatforms buiten de EER zijn gevestigd en gegevens opslaan buiten de EER. De privacywetgeving van de EER geldt dan meestal niet. Wij raden je aan om de privacyverklaring van deze sociale-mediakanalen te raadplegen voor meer informatie over de wijze waarop zij jouw persoonsgegevens verwerken.

## Waarom verwerken wij jouw gegevens?

Wij behandelen jouw gegevens vertrouwelijk en verwerken deze alleen voor de volgende doeleinden:

- Voor het toesturen van vacatures op basis van jouw vacature-alert of getoonde interesse tijdens een van onze recruitment-evenementen
- Voor het online zoeken naar geschikte kandidaten
- Voor het bepalen/beoordelen of je geschikt bent voor de functie waarop je hebt gesolliciteerd
- Voor communicatie met jou tijdens het sollicitatieproces
- Voor het in gang zetten van jouw indiensttredingsproces
- Voor het beveiligen van onze gebouwen en het registreren van onze bezoekers
- Voor het opnemen van contact met referenten die je met ons deelt. We gaan ervan uit dat je elke referent vooraf toestemming hebt gevraagd om zijn/haar gegevens met ons te delen en dat de referent hiermee akkoord is
- Voor het op geaggregeerd niveau analyseren en rapporteren over de door ons uitgevoerde recruitment-activiteiten;
- Voor het voldoen aan de geldende wet- en regelgeving.

## Cookies op onze website

Onze website [werkenbijvva.nl](http://werkenbijvva.nl) maakt gebruik van verschillende soorten cookies. Wij vinden het belangrijk dat je controle hebt over jouw online privacy. Daarom willen wij je graag zo compleet mogelijk informeren over welke cookies wij gebruiken en voor welke doeleinden. Zie hiervoor onze [cookieverklaring](#).

## Op basis waarvan verwerken wij jouw gegevens?

Wij verwerken jouw persoonsgegevens op basis van een van de onderstaande wettelijke grondslagen:

- Je hebt toestemming gegeven voor de verwerking. Als wij jouw persoonsgegevens verwerken op basis van toestemming, kun je jouw toestemming te allen tijde weer intrekken.
- De verwerking is noodzakelijk voor het opstellen van jouw (arbeids)overeenkomst indien wij deze met elkaar aangaan.
- De verwerking is noodzakelijk vanwege een gerechtvaardigd belang. Bijvoorbeeld om vacatures aan jou toe te sturen omdat je een vacature-alert hebt aangemaakt, of omdat je contact zoekt met een VvAA-contactpersoon.
- De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting.

## Gevolgen van niet-verstrekken persoonsgegevens

De persoonsgegevens die wij van je opvragen zijn nodig voor de hiervoor genoemde doeleinden. Als

je deze gegevens niet verstrekt, heeft dit mogelijk invloed op het recruitmentproces.

## Hoe beveiligen wij jouw gegevens?

Wij gaan zorgvuldig om met jouw persoonsgegevens en nemen de benodigde technische en organisatorische maatregelen om een passend beschermingsniveau te waarborgen. Wij hebben deze maatregelen genomen om jouw persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies en onrechtmatige verwerking:

- Wij besteden veel aandacht aan een optimale beveiliging van onze systemen waarin persoonsgegevens worden opgeslagen. Denk daarbij aan maatregelen om onze website en IT-systemen veilig te gebruiken en misbruik te voorkomen. En denk ook aan beveiliging van fysieke ruimtes waar persoonsgegevens zijn opgeslagen.
- De veiligheid van ons dataverkeer houden wij 24 uur per dag in de gaten.
- Wij hebben een Informatiebeveiligingsbeleid en zorgen voor training van onze medewerkers op het gebied van bescherming van persoonsgegevens. Alleen geautoriseerde medewerkers die toegang moeten hebben tot jouw gegevens kunnen deze inzien en verwerken.
- Al onze medewerkers hebben de eed of belofte afgelegd. Hiermee beloven of verklaren zij dat ze zich houden aan de wet- en regelgeving en gedragscodes en integer zullen handelen.

## Hoe lang bewaren wij jouw gegevens?

Wij bewaren jouw persoonsgegevens niet langer dan nodig voor het doel waarvoor wij ze hebben verzameld of om aan wet- en regelgeving te kunnen voldoen. In sommige gevallen bepaalt de wet hoe lang wij gegevens mogen of moeten bewaren. In andere gevallen hebben wij zelf op basis van wet- en regelgeving bepaald hoe lang wij jouw gegevens nodig hebben. Meer informatie over bewaartermijnen is op aanvraag beschikbaar bij: [vacatures@vvaa.nl](mailto:vacatures@vvaa.nl)

Wij bewaren de meeste persoonsgegevens van jou tot vier weken na de afronding van de sollicitatieprocedure, tenzij je ons toestemming hebt gegeven om jouw persoonsgegevens langer te bewaren. Bijvoorbeeld om je te kunnen benaderen voor eventuele toekomstige vacatures. In dat geval bewaren wij jouw persoonsgegevens tot maximaal zes maanden vanaf het moment dat je toestemming hebt gegeven. Wij vragen jouw toestemming zodra je solliciteert via onze recruitmentportal. Je kunt jouw toestemming te allen tijde weer intrekken door je af te melden voor de vacature-alert of door ons per mail te vragen om jouw gegevens te verwijderen.

Indien jouw sollicitatie leidt tot het sluiten van een arbeidsovereenkomst, worden je persoonsgegevens bewaard. Meer informatie over bewaartermijnen is op aanvraag beschikbaar bij: [vacatures@vvaa.nl](mailto:vacatures@vvaa.nl).

## Met wie delen wij jouw gegevens?

Wij verstrekken alleen persoonsgegevens aan derden als dit op grond van de hiervoor genoemde doeleinden noodzakelijk is en uitsluitend op basis van de in deze privacyverklaring vermelde grondslagen. Wij verstrekken jouw persoonsgegevens onder meer aan de volgende derden.

### Binnen Vvaa

Wij wisselen jouw persoonsgegevens uit binnen Vvaa Groep B.V. Hiermee bedoelen we merken en entiteiten die onder Vvaa Groep B.V. vallen. Wij stellen deze gegevens alleen ter beschikking aan degenen binnen Vvaa die deze gegevens vanwege hun functie nodig hebben. Dat zijn bijvoorbeeld degenen die met jou het sollicitatiegesprek voeren.

### Buiten Vvaa

Wij kunnen jouw persoonsgegevens met jouw toestemming ook uitwisselen buiten Vvaa. In dat geval wisselen wij jouw persoonsgegevens uit met zakelijke relaties zoals uitzendbureaus, bemiddelingsinstanties, werving- en selectiebureaus, dienstverleners en (indien noodzakelijk om te voldoen aan wet- en regelgeving) bevoegde overheidsinstanties.

Bij de meeste vacatures vragen wij je om tijdens de sollicitatieprocedure een online assessment te doen. In dat geval wisselen wij jouw gegevens uit met het betreffende assessmentbureau. Ook kunnen wij de verwerking van jouw persoonsgegevens uitbesteden aan derde partijen zoals een IT-leverancier. In deze gevallen sluiten wij een verwerkerovereenkomst. Waar wij verantwoordelijk blijven voor de verwerking van jouw persoonsgegevens maken wij met deze partijen duidelijke afspraken om jouw privacy te waarborgen. Jouw persoonsgegevens worden nooit doorverkocht.

#### Doorgifte persoonsgegevens buiten EER

Jouw gegevens worden veelal verwerkt binnen de Europese Economische Ruimte (EER). Als we jouw gegevens delen met partijen die gevestigd zijn in een land buiten de EER of wanneer persoonsgegevens buiten de EER verwerkt worden, dan zorgen we ervoor dat de bescherming van jouw persoonsgegevens voldoende gewaarborgd blijft. Wij maken dan bijvoorbeeld gebruik van de Standard Contractual Clauses (Europese modelcontractbepalingen). We maken duidelijke afspraken met de bedoelde partijen, zodat verwerkingen van persoonsgegevens worden uitgevoerd volgens Europese wetgeving.

## Wat zijn jouw rechten?

Je hebt het recht om jouw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heb je het recht om jouw eventuele toestemming voor gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens. Waar nodig kunnen wij, voordat wij kunnen ingaan op jouw verzoek, controlevragen stellen of aanvullende informatie vragen om je te identificeren. Je kunt jouw rechten uitoefenen door een verzoek te sturen naar [vacatures@vvaa.nl](mailto:vacatures@vvaa.nl).

Als wij niet aan jouw verzoek (kunnen) voldoen, dan informeren wij jou over de redenen waarom.

#### *a. Recht op inzage van je gegevens*

Je hebt het recht te weten of je persoonsgegevens door Vvaa worden verwerkt, welke gegevens dat zijn en voor welke doeleinden deze gegevens worden gebruikt. Je kunt Vvaa vragen welke persoonsgegevens zijn vastgelegd.

#### *b. Recht op aanpassing van je gegevens*

Ben je van mening dat je persoonsgegevens door Vvaa niet juist worden verwerkt, dan kun je ons verzoeken dit aan te passen. Soms kunnen of mogen wij geen wijzigingen of verwijderingen doorvoeren. Bijvoorbeeld als dat in strijd met de wet is.

#### *c. Recht op verwijdering van je gegevens.*

Dit is je recht om je gegevens door ons te laten verwijderen of wissen. Dit is niet altijd mogelijk, omdat er vaak (wettelijke) bewaartermijnen gelden waarbinnen wij je gegevens moeten bewaren.

#### *d. Recht op beperking van je gegevens*

In het geval Vvaa je persoonsgegevens gebruikt voor andere doeleinden dan noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst of noodzakelijk voor het nakomen van een wettelijke verplichting, dan heb je het recht bezwaar te maken tegen het verwerken van die gegevens.

#### *e. Recht op overdracht van je gegevens (dataportabiliteit)*

Het is je recht om bepaalde gegevens over te laten dragen aan een andere dienstverlener.

#### *f. Recht van bezwaar*

Je hebt te allen tijde het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens die plaatsvindt op basis van een gerechtvaardigd belang van Vvaa of een derde. In dat geval zullen wij jouw gegevens niet langer verwerken, tenzij er dwingende gerechtvaardigde gronden voor de verwerking zijn die zwaarder wegen of die verband houden met de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering.

#### *g. Recht op overdracht van de gegevens (data-portabiliteit)*

Je hebt het recht om een kopie te krijgen van de persoonsgegevens die je aan ons hebt verstrekt voor

de uitvoering van een overeenkomst die je met ons hebt gesloten of op basis van jouw toestemming. Het gaat hier alleen om persoonsgegevens die wij van jou hebben ontvangen en niet om gegevens die wij van derden hebben ontvangen. Het doel van dit recht is om je in staat te stellen deze gegevens eenvoudig over te dragen aan een andere partij.

## Profilering en geautomatiseerde besluitvorming

Op sommige momenten kan sprake zijn van profilering, bijvoorbeeld wanneer wij je vragen een assessment te doen. Op basis van door jou opgegeven persoonlijke voorkeuren tijdens een assessment wordt een profiel van jou gemaakt. Dit maakt onderdeel uit het van het recruitmentproces. Wij maken geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming.

## Vragen of klachten

Heb je vragen over de wijze waarop Vvaa omgaat met je persoonsgegevens, of wil je meer weten over het uitoefenen van je rechten? Neem dan contact met ons op. Dat kan via [privacy@vva.nl](mailto:privacy@vva.nl) of via Postbus 8153, 3503 RD Utrecht t.a.v. Vvaa Functionaris voor de gegevensbescherming.

Ook voor klachten over de manier waarop Vvaa met je persoonsgegevens omgaat kun je bij onze Functionaris voor de gegevensbescherming terecht. Rechtstreeks een klacht indienen bij de directie van Vvaa of bij de Autoriteit Persoonsgegevens, kan ook.

## Actueel houden van de privacyverklaring

Privacy heeft continu onze aandacht. Het kan zijn dat onze inzichten of de wet- en regelgeving wijzigen. In dat geval passen wij deze verklaring aan, zodat voor jou duidelijk blijft hoe wij met je persoonsgegevens omgaan. Wij raden je daarom aan deze verklaring regelmatig te raadplegen.

*Deze 'Privacyverklaring kandidaten' is voor het laatst aangepast in februari 2025*